

PLAN OPERAȚIONAL 2016

1. Obiective și activități privind activitatea didactică

Obiectivul	Acțiuni, programe, proiecte preconizate pt. îndeplinirea obiectivului	Responsabil	Termen	Observații
1.1 Optimizarea și eficientizarea procesului didactic și corelarea acestuia cu standardele de calitate	1.1.1. Actualizarea planului strategic de publicare pentru anul în curs	Director departament Comisia de didactică Șefi catedre	lunie, Sept.	
	1.1.2. Strângerea fișelor disciplinelor la începutul fiecărui an universitar pentru toate disciplinele contractate / normate	Comisia de didactică Șefi catedre Coordonatori activități facultăți tehnice Colectiv	Sept.	
	1.1.3. Corelarea dintre conținutul fișelor disciplinelor / programelor analitice și cerințele de calitate din UPT (actualizare format, actualizare conținut, etc.)	Comisia de didactică Șefi catedre Colectiv	lunie, Sept.	
	1.1.4. Crearea unui climat favorabil perfecționării cadrelor didactice prin participarea la programe de formare	Director departament Colectiv	Permanent	
	1.1.5. Optimizarea relației departament – facultăți din UPT prin actualizarea atribuțiilor responsabililor pe facultăți din cadrul DCLS și monitorizarea modului în care cadrele didactice își desfășoară activitatea didactică	Coordonatori facultăți tehnice	Permanent	

1.2. Modernizarea procesului didactic prin utilizarea tehnologiilor informaționale și de comunicare modernă în procesul de învățământ	1.2.1. Generalizarea utilizării TIC în activități didactice	Comisia de didactică	Permanent	
	1.2.2. Realizarea de resurse electronice pentru uz didactic	Colectiv	Permanent	
	1.2.3. Generalizarea utilizării Intranetului în comunicarea instituțională	Colectiv	Permanent	
	1.2.4. Identificarea / atragerea de finanțări (granturi, contracte, sponsorizări, etc) prin care să se asigure dotările necesare utilizarea TIC in activități didactice	Colectiv	Permanent	

2. Obiective și activități privind cercetarea

Obiectivul	Acțiuni, programe, proiecte preconizate pt. îndeplinirea obiectivului	Responsabil	Termen	Observații
2.1 Corelarea activităților de cercetare cu standardele de calitate	2.1.1. Evaluarea potențialului de cercetare din departament și propunerea unui plan strategic de cercetare pentru anul în curs și pentru intervalul 2016-2020	Director departament Consiliu Comisia de cercetare	Oct.	
	2.1.2. Analiza situației publicațiilor departamentului și îmbunătățirea acestora acolo unde este cazul prin indexarea acestora în baze de date internaționale suplimentare	Comisia de cercetare Editori	Permanent	
3.1. Eficientizarea activităților de cercetare	2.1.3. Definirea clară a direcțiilor de cercetare la nivel de departament și alinierea tematicilor de cercetare științifică la preocupările existente pe plan național și european	Director departament Consiliu Comisia de cercetare	Permanent	
	2.1.4. Corelarea dintre direcțiile de cercetare și liniile de finanțare disponibile	Comisia de cercetare		

	pentru susținerea cercetării			
	2.1.5. Concentrarea colectivelor de cercetare în jurul unor teme majore orientate către susținerea programelor de studii existente și de perspectivă	Comisia de cercetare Șefi catedre		
	2.1.6. Monitorizarea actualizării bazei de date COGITO a UPT cu rezultatele activității științifice și de cercetare a cadrelor didactice din departament.	Comisia de cercetare	Permanent	
	2.1.7 Actualizarea fondului de carte cu materiale de specialitate.	Comisia de cercetare Șefi catedre		În colaborare cu Biblioteca UPT
2.2 Diseminarea rezultatelor cercetărilor individuale și colective ale membrilor DCLS	2.2.1 Prezentarea rezultatelor cercetărilor în cadrul manifestărilor științifice organizate la nivelul departamentului	Comisia de cercetare	Conferința PCTS, Workshop Decembrie	
	2.2.2. Prezentarea rezultatelor cercetărilor la conferințe de specialitate din țară și străinătate	Colectiv	Permanent	
	2.2.3. Publicarea rezultatelor cercetărilor în jurnale de renume în domeniu, cu factor mare de impact, sau cu diseminare largă	Colectiv	Permanent	
2.3 Continuarea tradiției de organizare de manifestări științifice și încurajarea organizării de manifestări științifice noi	2.3.1 Organizarea celei de-a 10-a ediții a Conferinței Internaționale în domeniile Comunicării profesionale și Traductologiei (Professional Communication and Translation Studies), ce va avea loc în primăvara anului 2015	Comisia de cercetare Echipa de organizare	Ianuarie, Aprilie 2017	
	2.3.2 Organizarea unei manifestări științifice în domeniile comunicării și	Comisia de cercetare Șefi de	Octombrie, decembrie	

	traducerii	catedră		
2.4 Impulsionarea activității de cercetare prin granturi, atât în programele naționale cât și în cele internaționale	2.4.1 Inițierea și dezvoltarea programelor și acordurilor bilaterale de cercetare cu parteneri din țară și străinătate;	Comisia de cercetare Comisia de strategie	Permanent	
	2.4.2. Încurajarea participării cadrelor didactice la sesiuni de informare privind oportunitățile de finanțare;	Comisia de cercetare	Permanent	
	2.4.3. Participarea la competiții și înscrierea unui număr cât mai mare de proiecte pentru obținerea de granturi pe plan național și internațional;	Comisia de cercetare Șefi de catedră	Permanent	În funcție de deschiderea liniilor de finanțare
2.5. Semnarea de contracte cu terții și implicarea departamentului în proiecte de dezvoltare (socială, economică, culturală) la nivel național, regional și european	2.5.1. Realizarea de programe / activități de formare continuă	Comisia de cercetare Șefi de catedră	Permanent	
	2.5.2. Oferirea de expertiză și consultanță în domeniu	Colectiv		

3. Obiective și activități privind resursele umane

Obiectivul	Acțiuni, programe, proiecte preconizate pt. îndeplinirea obiectivului	Responsabil	Termen	Observații
3.1. Implementarea sistemului de calitate prin optimizarea și eficientizarea resurselor umane din departament	3.1.1. Evaluarea colectivului - Autoevaluarea personalului academic - Evaluare colegială - Evaluarea personalului de către directorul de departament	Director departament Colectiv	Sept. Oct.	
	3.1.2. Asigurarea unei politici de resurse umane sustenabile la nivelul departamentului	Director departament Sefi catedre Comunicare și Traducere Comisia de	Iunie, iulie	În colaborare cu Departamentul de Resurse Umane al UPT

		resurse umane		
	3.1.3. Stabilirea normelor didactice conform legislației în vigoare și repartizarea acestora conform competențelor specifice ale cadrelor didactice și în conformitate cu standardele ARACIS	Director departament Comisia de resurse umane Șefi catedre	Iunie. Sept.	
	3.1.4. Întocmirea statelor de funcții în conformitate cu notele de comandă de la facultăți și în funcție de resursele financiare de care dispune departamentul	Director departament Comisia de resurse umane Șefi catedre	Iunie. Sept.	În funcție de solicitări
3.2. Sprijinirea promovării imaginii cadrelor didactice din departament pentru o mai bună recunoaștere a acestora pe plan național și internațional	3.2.1. Actualizarea bazei de date referitoare la cadrele didactice din departament și a colaboratorilor externi (competențe, CV-uri, syllabus-uri, etc.)	Comisia de resurse umane	Periodic	
	3.2.2. Constientizarea membrilor departamentului privind importanța afilierii membrilor departamentului la asociații și organizații profesionale	Director departament Șefi catedre	Permanent	
	3.2.3. Conectarea departamentului la rețelele sau consorțiile de profil	Director departament Șefi catedre Comisia de strategie	Permanent	
	3.2.4. Schimb de experiență și bune practici privind competențele cadrelor didactice, în interiorul departamentului și al UPT	Comisia de resurse umane Comisia de strategie	Anual	
3.3. Distribuția și asumarea echitabilă a	3.3.1. Stimularea în conformitate cu legislația	Director departament	Anual	În funcție de calendarul și

sarcinilor și responsabilităților în departament	în vigoare, a cadrelor didactice care se remarcă prin activități deosebite pe plan profesional, didactic, administrativ și științific (gradații, salarii de merit, etc.)	Consiliu departament	Periodic	resursele UPT
	3.3.2. Fidelizarea personalului didactic auxiliar, care a dat dovadă de merite deosebite.	Director departament Consiliu departament	Anual Periodic	În funcție de calendarul și resursele UPT
3.4 . Eficientizarea relațiilor dintre departament și resursele umane externe	3.4.1. Atragerea de colaboratori de prestigiu, care să aducă departamentului atât beneficii de imagine cât și beneficii în plan academic și/sau financiar	Director departament Sefi catedre Comisia de strategie	Permanent	
	3.4.2. Eficientizarea relației cu posibii colaboratori care susțin activități în regim de plata cu ora; monitorizarea modului în care aceștia își îndeplinesc sarcinile	Director departament Comisia de resurse umane Șefi catedre	Permanent	

4. Obiective și activități privind managementul financiar și al resurselor materiale

Obiectivul	Acțiuni, programe, proiecte preconizate pt. îndeplinirea obiectivului	Responsabil	Termen	Observații
4.1. Desfășurarea activităților didactice, științifice și organizatorice în condiții optime	4.1.1. Utilizarea eficientă a spațiului aferent departamentului (orar săli, etc.)	Comisia de infrastructura	Permanent	
	4.1.2. Dezvoltarea bazei materiale prin noi achiziții și investiții	Director departament Comisia de infrastructura	Noiembrie	Plan de achizitii
4.2. Atragerea de parteneri și / sau sponsori	4.2.1. Co-interesarea unor companii în susținerea financiară a publicațiilor sau a manifestărilor științifice organizate de departament	Director departament Comisia de strategie	Permanent	

5. Obiective și activități privind imaginea departamentului

Obiectivul	Acțiuni, programe, proiecte preconizate pt. îndeplinirea obiectivului	Responsabil	Termen	Observații
4.3. Cultivarea relațiilor cu mediul academic și cel socio-profesional	4.3.1. Încheierea de parteneriate cu instituții în profilul specializărilor și valorificarea convențiilor cadru existente	Director departament Consiliu Comisia de strategie	Permanent	
	4.3.2. Implicarea grupurilor de cercetare ale departamentului în colaborări sau parteneriate cu alte grupuri sau rețele de cercetare din universități din țară și străinătate și intensificarea relațiilor cu acestea	Comisia de strategie Șefi de catedră	Permanent	
	4.3.3. Extinderea programelor de mobilități pentru cadrele didactice și studenți	Comisia de strategie Șefi de catedră	Permanent	
	4.3.4. Dezvoltarea colaborării cu parteneri din mediul universitar local pe o arie largă de obiective (comisii de concurs, acțiuni științifice comune, schimb de experiență etc.)	Comisia de strategie	Permanent	
	4.3.5. Co-interesarea unor companii în susținerea financiară a publicațiilor sau a manifestărilor științifice organizate de departament	Director departament Comisia de strategie	Permanent	
5.2. Crearea și promovarea unei identități specifice departamentului, conformă cu direcțiile didactice și de cercetare ale membrilor săi	5.2.1. Refacerea paginii Web a departamentului în conformitate cu specificul acestuia și cerințele UPT	Director departament Consiliu Comisia de strategie Șefi de Catedră	Permanent	

Director DCLS,